

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
Дом здравља Чока

(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Дом здравља Чока
Седиште и адреса: Чока, Сенћанска 3
Број телефона: 0230/315766
Електронска адреса: dzcoka@dzcoka.com
Веб сајт: dzcoka.com
Матични број: 08150648
ПИБ: 101417964

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 60 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 42 (70 %)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 18 (30 %)

2. в Старосна структура:

Укупно: <u>15</u> (25%)	Од 21-30 година живота
Ж: <u>8</u> (13%)	
М: <u>7</u> (12%)	
Укупно: <u>13</u> (22%)	Од 31-40 година живота
Ж: <u>8</u> (13%)	
М: <u>5</u> (9%)	
Укупно: <u>19</u> (32%)	Од 41-50 година живота
Ж: <u>16</u> (27%)	
М: <u>3</u> (5%)	
Укупно: <u>7</u> (12%)	Од 51-60 година живота
Ж: <u>5</u> (8%)	
М: <u>2</u> (4%)	
Укупно: <u>6</u> (10%)	Од 61-70 година живота
Ж: <u>1</u> (2%)	
М: <u>5</u> (8%)	

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. основно образовање	3 (5 %)	3 (5 %)	0 (0 %)
2. средње образовање	39 (65 %)	27 (45 %)	12 (20 %)
3. високо образовање	18 (30 %)	12 (20 %)	6 (10 %)
4.	(%)	(%)	(%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>58</u> (<u>97</u> %)	<u>40</u> (<u>67</u> %)	<u>18</u> (<u>30</u> %)
Лица на положајима	<u>2</u> (<u>3</u> %)	<u>2</u> (<u>3</u> %)	<u>0</u> (<u>0</u> %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>78.284,27</u> (<u>95,44</u> %)	<u>79.395,31</u> (<u>1,67</u> %)	<u>75.815,31</u> (<u>1,60</u> %)
Лица на положајима	<u>108.383,32</u> (<u>4,56</u> %)	<u>108.383,32</u> (<u>4,56</u> %)	<u>0</u> (<u>0</u> %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (1,7 %)
М: 1 (1,7 %)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 1 (1,7 %)
М: 0 (0 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 51-60 година живота

Ж: 1 (1,7 %)
М: 1 (1,7 %)

Од 61-70 година живота

- 6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Од 61-70 година живота

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: због природе посла, медицинско образовање завшавају особе женског пола и из тог разлога је већи проценат жена.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: због структуре запоселних.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	- (%)	(%)	(%)
2.	- (%)	(%)	(%)
3.	- (%)	(%)	(%)
4.	- (%)	(%)	(%)
5.	- (%)	(%)	(%)
6.	- (%)	(%)	(%)
7.	- (%)	(%)	(%)
8.	- (%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

Укупно: 0 (%) Од 31-40 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 41-50 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 51-60 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (%) Од 61-70 година живота
Ж: (%)
М: (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: није било пријава/ није било поступања

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
није било пријава/ није било поступања

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
није било пријава/ није било поступања

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
није било пријава/ није било поступања

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 2 (3,5 %)
Ж: 1 (1,7 %)
М: 1 (1,7 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(<u> </u> %) <u>0</u>	(<u> </u> %)	(<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)

2.	<u>0</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)
3.	<u>0</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)
4.	<u>5</u> (<u>8.3</u> %)	<u>4</u> (<u>6.7</u> %)	<u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>1</u> (<u>1.7</u> %) М <u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>3</u> (<u>5</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)
5.	<u>0</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)
6.	<u>1</u> (<u>1.7</u> %)	<u>0</u> (<u>0</u> %)	<u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)
7.	<u>6</u> (<u>10</u> %)	<u>5</u> (<u>8.5</u> %)	<u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>1</u> (<u>1.7</u> %) М <u>1</u> (<u>1.7</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>2</u> (<u>3.5</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (<u>0</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)	Ж <u>2</u> (<u>3.5</u> %) М <u>0</u> (<u>0</u> %)
8.	<u>0</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)


15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (%)
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
<u>0</u> (<u> </u> %)		<u>0</u> (<u> </u> %)	<u>0</u> (<u> </u> %)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Драгана	Презиме: Шалбот Пакашки	Контакт телефон: 0230/315766	Електронска адреса: dzcoka@dzcoka.com	Потпис: 
-----------------	----------------------------	---------------------------------	--	--

Датум: 12.01.2024
Место: Чока



(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица
В.Д. ДИРЕКТОР, СУЗАНА ШИШУЛОВИЋ КРАК