



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 112-01-114/2021-02

Датум: 31. март 2021. године

Немањина 22-26

Београд

Републички завод за здравствено осигурање
Аутономна Покрајина Војвођина
Валскаја Аутономна Покрајина
Дом Здравља Чока

Број
36



07.04.2021

ДОМ ЗДРАВЉА ЧОКА

- директору –

Сећанска 3
23 320 Чока

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

Кадровски план за Дом здравља Чока

за 2021. годину

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време), у Дому здравља Чока може бити највише до **62** од чега највише до **56** запослених (на неодређено и одређено време) обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Изузетно, укупан број запослених (на неодређено и одређено време) може бити већи од 62, уколико здравствена установа због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, прибави одговарајућу сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27к ст. 4. и 5. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20).

Табеларни приказ структуре запослених у Дому здравља Чока који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда		
доктори медицине		15 ✓
фармацеути, фармацеути-биохемичари		1 ✓
здравствени радници са ВШС и ССС		25 ✓
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС		0
немедицински радници (укупно)		11
	административни радници	3 ✓
	технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	8
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног осигурања		2 ✓
стоматолошке сестре са ВШС и ССС, које обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		2 ✓
зубни техничари са ВШС и ССС, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		0
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2021. годину		56
Укупан број запослених у здравственој установи на неодређено и одређено време утврђен Кадровским планом за 2021. годину		62

Образложење

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос

на неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија. Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/20) (у даљем тексту: Уредба).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених **здравствених радника са ВСС, ВШС и ССС**, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18) (у даљем тексту: Правилник).

Комисија је на седници одржаној 31. марта 2021. године разматрала захтев Дома здравља Чока број: 283/2021 од 31. марта 2021. године.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Дому здравља Чока у складу са одредбама Правилника, као и на основу података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, Комисија је сагласна са повећањем броја доктора медицине са броја: „13“ на број: „15“ и са повећањем броја техничких и помоћних радника са броја: „7“ на број: „8“, чиме се укупан број немедицинских радника повећава са броја: „10“ на број: „11“. Такође, кадровским планом предвиђа се радно место 1 магистра фармације-медицинског биохемичара или магистра фармације специјалисте медицинске биохемије.

На овај начин, укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја: „52“ на број: „56“.

Здравственој установи се омогућава запошљавање на одређено време 2 доктора медицине ради замене изабраних лекара, који су одсутни због обављања специјализација, у складу са чланом 17. тачка 13. Закона о здравственој заштити, као и 1 информатичара у оквиру броја немедицинских техничких и помоћних радника.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27к ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;

- применом члана 7. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20- Анекс) којим је прописано попуњавање радног места код послодавца на основу споразума о преузимању, а у складу са кадровским планом здравствене установе;

- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

МИНИСТАР

др Златибор Лончар